

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Наименование дисциплины (модуля)

Мотивация профессиональной карьеры молодежи

### Наименование ОПОП ВО

39.03.03 Организация работы с молодежью. Организация работы с молодежью

### Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины «Мотивация профессиональной карьеры молодежи» является формирование у студентов комплекса знаний и представлений о сущности теоретических и прикладных аспектов формирования мотивации профессиональной деятельности и карьеры.

Задачами изучения дисциплины являются:

- изучение основных отечественных и зарубежных подходов к проблеме мотива и мотивации;
- формирование знаний об особенностях мотивационной сферы профессиональной деятельности, о современных технологиях формирования мотивации профессиональной карьеры;
- освоение методов диагностики мотивации карьеры и карьерного роста, использование психологических знаний и современных технологий для формирования мотивационной сферы профессиональной деятельности и мотивации карьеры.

### Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код и формулировка компетенции	Код и формулировка индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине		
			Код результата	Формулировка результата	
39.03.03 «Организация работы с молодежью» (Б-ОР)	ПКВ-3 : Владеет навыками организации коммуникации и формирования благоприятного социально-психологического климата в молодёжных сообществах	ПКВ-3.1к : Участвует в реализации социально-психологической адаптации молодых людей в организации	РД1	Знание	ключевых понятий психики человека и психологии личности, особенностей развития психики молодого человека, свойств и структуры личности, особенности мотивационной сферы профессиональной деятельности, основных социально-психологических характеристик больших и малых социальных групп, особенностей процесса командообразования

			РД2	Умение	применять основные теоретические и практические психологические подходы к описанию поведения человека, выявлять и учитывать межкультурные и межэтнические различия в работе коллектива, помогать в социально-психологической адаптации молодых людей в организации посредством формирования мотивационной сферы профессиональной деятельности
			РД3	Навыки	прогнозирование поведения человека, навыками тимбилдинга в организации работы с молодежью, навыками персонального коучинга в формировании мотивационной сферы профессиональной деятельности
	ПКВ-5 : Способность использовать социальные технологии в выявлении и решении проблем и задач в молодёжных сообществах	ПКВ-5.1к : Адаптирует современные социальные технологии для решения проблем и задач в молодёжной сфере	РД4	Знание	основ молодёжной политики, базовых понятий социологии молодежи, современных социальных технологий выявления и решения проблем в молодёжных сообществах, технологии формирования мотивации профессиональной карьеры
			РД5	Умение	корректно применять социально-психологические технологии в решении проблем молодежи, самостоятельно анализировать социальные проблемы в области занятости и трудоустройства молодежи, проводить диагностику и формировать мотивационную сферу профессиональной деятельности
			РД6	Навыки	навыками выявления и анализа социальных проблем молодежи, выработки организационных решений в области занятости, трудоустройства и предпринимательства молодежи, формирования мотивации достижения в профессиональной деятельности

### Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Теоретико-методологические аспекты мотивации
- 2) Проблема мотивации в теории и практике управления
- 3) Разработка проблемы мотивации достижения в современной психологии
- 4) Мотивация профессиональной карьеры

### Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоёмкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обуче- ния	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО)	Трудо- емкость  (З.Е.)	Объем контактной работы (час)					СРС	Форма аттес- тации	
					Всего	Аудиторная			Внеауди- торная			
						лек.	прак.	лаб.	ПА			КСР
39.03.03 Организация работы с молодежью	ЗФО	Б1.В	4	3	9	4	4	0	1	0	99	3

**Составители(ль)**

*Черемискина И.И., кандидат психологических наук, доцент, Кафедра философии и юридической психологии, Irina.Cheremiskina@vvsu.ru*